

## ស្ថានភាពទូទៅ

អស់រយៈពេលជាងពីរទសវត្សរ៍ កម្ពុជាបានឆ្លងកាត់ស្ថានភាពនៃ អស្ថេរភាពខាងនយោបាយ និងសង្គ្រាមស៊ីវិលដែលបានធ្វើឱ្យប្រទេស ធ្លាក់ចូលក្នុងស្ថានភាពក្រីក្រ ។ ទោះបីជាសេដ្ឋកិច្ចសង្គមកិច្ចត្រូវបានស្ថាបនា និងមានការអភិវឌ្ឍក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ក៏ពិតមែន ក៏បច្ចុប្បន្នកម្ពុជានៅតែពុំទាន់បានកាត់បន្ថយឱ្យអស់នូវភាពក្រីក្រ របស់ ប្រជាពលរដ្ឋនៅឡើយ ហើយកំពុងប្រឈមទៅនឹងបញ្ហាថ្មីៗថែមទៀត ជាអាទិ៍ អត្រាកំណើនប្រជាជន ភាពអត់ការងារធ្វើ ភាពមានការងារ ធ្វើមិនពេញលេញ ការផ្លាស់ប្តូររចនាសម្ព័ន្ធសង្គម តម្លៃសង្គម និងសុខ- ភាពសង្គមបានក្លាយទៅជាបន្ទុកបន្ថែមទៀតសម្រាប់រាជរដ្ឋាភិបាល ។

ដោយទទួលស្គាល់ថា ការផ្តល់សេវាការងារឱ្យធ្វើ ការធ្វើឱ្យ ប្រសើរឡើងនូវលក្ខខណ្ឌការងារ ការរក្សាភាពសុខដុមក្នុងទំនាក់ទំនង វិជ្ជាជីវៈ ការធានាឱ្យមានបណ្តាញសុវត្ថិភាពសង្គម ការលើកកម្ពស់ សមត្ថភាព និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ជាកត្តាគន្លឹះរួមចំណែកក្នុង ការងារកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ទើបក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានបង្កើតឡើងដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម /០១០៥ /០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ និងប្រគល់អាណត្តិជូនតាម អនុក្រឹត្យ លេខ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ។

ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកំរិតជីវភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្រសួង  
បានយកចិត្តទុកដាក់ ជាពិសេសទៅលើលទ្ធភាពដែលធ្វើឱ្យពលរដ្ឋទទួល  
បានមុខជំនាញបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ ហើយឈានទៅចាប់យកនូវ  
មុខរបរសមរម្យថ្មីៗ ដែលកំពុងតែផ្លាស់ប្តូរជាលំដាប់ស្របតាមស្ថានភាព  
នៃការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចសង្គម ។ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល  
វិជ្ជាជីវៈ បានខិតខំអភិវឌ្ឍកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និង  
វិជ្ជាជីវៈ ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការទីផ្សារការងារ ទន្ទឹមនឹងការ  
ពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាការងារឱ្យធ្វើ ។

សំដៅឱ្យបេសកកម្មយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ច  
ានប្រគល់ជូន សម្រេចបានជោគជ័យជាជំហានៗ ក្រសួងការងារ និង  
បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ចាំបាច់ត្រូវរៀបចំឱ្យមានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ  
សម្រាប់តម្រង់ទិសការអនុវត្តក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំស្របទៅតាមផែនការ  
យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ ២០០៦-២០១០ និងយុទ្ធសាស្ត្រតុលាការ  
របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ។